

# การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน ปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณิธานค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบนและการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง และเป็นธรรม ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ พันตำรวจโท เอกราช ศะคินิล สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจโท



( เอกราช ศะคินิล )

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                        | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>( Bribery Risk )      | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนและประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต                                                                                              |
| ความเสี่ยง (Risk)                                 | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br>- ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง<br>- ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                  | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                             |
| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน( Fraud Risk )     | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                  |
| โอกาส (Likelihood )                               | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                         |
| ผลกระทบ ( Impact )                                | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                   |
| คะแนนความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Risk Score)         | คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)                                                                                                                                                    |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner) | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                       |

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood) |                                                            |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------|
| ๕                                 | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)  |
| ๔                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ ) |
| ๓                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )                 |
| ๒                                 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )               |
| ๑                                 | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)            |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| ๑                                  | กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)

| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) |         |        |         |         |         |
|---------------------------------------------------------|---------|--------|---------|---------|---------|
| โอกาสเกิด                                               | ผลกระทบ |        |         |         |         |
|                                                         | ๑       | ๒      | ๓       | ๔       | ๕       |
| ๕                                                       | ต่ำมาก  | ต่ำ    | ปานกลาง | สูง     | สูงมาก  |
| ๔                                                       | ต่ำมาก  | ต่ำ    | ปานกลาง | สูง     | สูง     |
| ๓                                                       | ต่ำมาก  | ต่ำ    | ต่ำ     | ปานกลาง | ปานกลาง |
| ๒                                                       | ต่ำมาก  | ต่ำมาก | ต่ำ     | ต่ำ     | ต่ำ     |
| ๑                                                       | ต่ำมาก  | ต่ำมาก | ต่ำมาก  | ต่ำมาก  | ต่ำมาก  |

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยง = คะแนนโอกาสเกิด x คะแนนผลกระทบ

| ระดับความเสี่ยง |         |
|-----------------|---------|
| ต่ำมาก          | ๑ - ๕   |
| ต่ำ             | ๖ - ๑๐  |
| ปานกลาง         | ๑๑ - ๑๕ |
| สูง             | ๑๖ - ๒๐ |
| สูงมาก          | ๒๑ - ๒๕ |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรบางแก้ว

(๑) สายงานอำนาจการ

| ลำดับ                                         | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                      | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                 |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                               |                                                                                           |                                                                                      | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน             |                                                                                           |                                                                                      |                                     |                   |                               |                 |
| ๑                                             | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖เดือน/ ๑๒ เดือน) | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ                  | ๕                                   | ๓                 | ๑๕                            | ปานกลาง         |
| ๒                                             | ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน                            | การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ     | ๓                                   | ๓                 | ๙                             | ต่ำ             |
| ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน                  |                                                                                           |                                                                                      |                                     |                   |                               |                 |
| ๑                                             | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                              | เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป                                  | ๒                                   | ๒                 | ๔                             | ต่ำมาก          |
| ๒                                             | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ                        | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                               | ๑                                   | ๑                 | ๒                             | ต่ำมาก          |
| ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ |                                                                                           |                                                                                      |                                     |                   |                               |                 |
| ๑                                             | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย             | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง                 | ๔                                   | ๑                 | ๔                             | ต่ำมาก          |
| ๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ         |                                                                                           |                                                                                      |                                     |                   |                               |                 |
| ๑                                             | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ                                          | การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๑                                   | ๓                 | ๓                             | ต่ำมาก          |
| ๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง               |                                                                                           |                                                                                      |                                     |                   |                               |                 |
| ๑                                             | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                                           | มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้       | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                            | สูง             |
| ๒                                             | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน                                                       | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้                  | ๒                                   | ๒                 | ๔                             | ปานกลาง         |
| ๓                                             | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                                              | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ                                    | ๒                                   | ๒                 | ๔                             | ปานกลาง         |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                       | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                     | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                |                     |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------|---------------------|
|                             |                                                                                                                          |                                                                                                                                     | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                                          |                                                                                                                                     |                                     |                   |                                |                     |
| ๑                           | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                                                          | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รัับโทษ น้อยลง                                                   | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                             | สูงมาก              |
| ๒                           | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด                                                                | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รัับโทษน้อยลง                                                        | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                             | สูงมาก              |
| ๓                           | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน                                                                                   | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รัับโทษ น้อยลง                                                  | ๑                                   | ๓                 | ๑๐                             | ปานกลาง             |
| ๔                           | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รัับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง | ๒                                   | ๒                 | ๔                              | สูงมาก              |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

| ลำดับ                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                       | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                     |
|------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                        |                                       |                                                                       | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| การอำนวยความสะดวกในคดี |                                       |                                                                       |                                     |                   |                               |                     |
| ๑                      | การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร            | มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา        | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                      | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับ                                           | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                        | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                 |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                                 |                                                                                                             |                                                                                | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |                                                                                                             |                                                                                |                                     |                   |                               |                 |
| ๑                                               | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                            | สูง             |
| ๒                                               | ลงบันทึกการจับกุม                                                                                           | - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี       | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                            | สูง             |
| ๓                                               | นำส่งพนักงานสอบสวน                                                                                          | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง               | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                            | สูง             |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ                                            | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                  | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                     |
|--------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                                  |                        |                                                                                  | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                        |                                                                                  |                                     |                   |                               |                     |
| ๑                                                | ตรวจพบการกระทำ ความผิด | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                            | สูง                 |
| ๒                                                | ออกใบสั่ง              | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                            | สูง                 |

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย                                                                                                                                                         |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                   |
| ดี    | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้                          |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้           |



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว  
ที่ ๓๑๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดระนอง ส่วนที่สุต ที่ ๐๐๒๓(รณ).๑๗/๕๖๔๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินและกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ สถานีตำรวจภูธร บางแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ ประกอบมาตรา ๑๑๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

- |                                                       |                 |
|-------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท เอกราช สะศิณิล                         | หัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว                          |                 |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจเอก กะปิน ประยูรกาญจน์                   | คณะทำงาน        |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว        |                 |
| ๑.๓ ร้อยตำรวจเอก เทพกร ชูแก้ว                         | คณะทำงาน        |
| รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว                 |                 |
| ๑.๔ ร้อยตำรวจตรี เสรี ชนบัตร์                         | คณะทำงาน        |
| รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว               |                 |
| ๑.๕ ดาบตำรวจ นิคม แสงสุวรรณ                           | คณะทำงาน        |
| ผู้บังคับหมู่(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว            |                 |
| ๑.๖ สิบตำรวจเอก สราวุธ น้อยขวดี                       | คณะทำงาน        |
| ผู้บังคับหมู่(คุมผู้ต้องหาไปศาล)สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว |                 |
| ๑.๖ สิบตำรวจตรี นพดล เพชรแก้ว                         | คณะทำงาน        |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว   |                 |

/หน้าที่ความรับผิดชอบ

## หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจโท



(เอกราช ศะสินิล)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่         | กระบวนงาน/งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                 | Risk Score      | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                                     | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                   |                                                                                                                                                                 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |            |              |
| ๑           | การพิจารณา<br>เลื่อนขั้นเงินเดือน | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ<br>ปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา<br>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ<br>สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี<br>ความชอบ                     | ๑๕<br>(ปานกลาง) | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ<br>เรียกรับผลประโยชน์<br><br>๒. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่<br>เป็นประจำ<br><br>๒ . ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม<br>พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ<br>ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้<br>คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้<br>อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน   | รอง สวป.     |
|             |                                   | ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหาร ประชุม<br>พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน<br>-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่<br>เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือ<br>ความรู้ความสามารถ | ๙<br>(ต่ำ)      |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ทุกสัปดาห์ | รอง สวป.     |
| ๒           | การจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน      | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง<br>- เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน<br>โดยให้เรื่องเงียบไป                                                                        | ๙<br>(ต่ำ)      | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม<br>ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ทุกสัปดาห์ | รอง สวป.     |
|             |                                   | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่<br>ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตาม<br>ระเบียบ<br>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา<br>ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                       | ๔<br>(ต่ำมาก)   |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ทุกเดือน   | รอง สวป.     |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่         | กระบวนงาน/งาน                                          | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                         | Risk Score      | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                     | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                                        |                                                                                                                                                                         |                 |                                                                                                                                               |                                                                                                                                   |            |              |
| ๓           | การเบิกจ่ายเงิน<br>งบประมาณ และ<br>เงินนอก<br>งบประมาณ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน<br>งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ<br>ตามวงรอบ การเบิกจ่าย<br>- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม<br>ความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงาน<br>จริง | ๔<br>(ต่ำมาก)   | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ<br>เรียกรับ ผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่<br>เป็นประจำ<br><br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ         | ทุกสัปดาห์ | รอง สวป.     |
| ๔           | กระบวนกร การ<br>รับ การแจกจ่าย<br>พัสดุ                | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน<br>สังกัดตามความต้องการ<br>- การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่<br>เท่าเทียม ตามความต้องการโดย<br>รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก                  | ๓<br>(ต่ำมาก)   | ๒. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน                                         | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม<br>พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ<br>ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำ ได้<br>อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | รอง สวป.     |
| ๕           | กระบวนกร การ<br>จัดซื้อจัดจ้าง                         | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่<br>ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่<br>ผู้ประกอบการเสนอให้                                        | ๑๖<br>(สูง)     | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม<br>ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด                                                                                  |                                                                                                                                   | ทุกเดือน   | รอง สวป.     |
|             |                                                        | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ<br>ของงาน<br>- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ<br>สินบนให้                                                | ๑๒<br>(ปานกลาง) |                                                                                                                                               |                                                                                                                                   | ทุกเดือน   | รอง สวป.     |
|             |                                                        | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน<br>- รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับ<br>สินบนจากผู้ประกอบการ                                                                                 | ๑๖<br>(สูง)     |                                                                                                                                               |                                                                                                                                   | ทุกเดือน   | รอง สวป.     |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่                | กระบวนงาน/งาน                       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                          | Risk Score      | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                          | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                            |          |              |
| ๑                  | การจับกุมและ<br>บังคับใช้<br>กฎหมาย | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน<br>ปราบปรามอาชญากรรม<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง                                                                                                                                         | ๒๕<br>(สูงมาก)  | ๑.อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน<br>ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำความผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง สวป.     |
|                    |                                     | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ<br>เล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด<br>- มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง                                                                                                                                    | ๒๕<br>(สูงมาก)  | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน<br>การ ปฏิบัติหน้าที่                                                                                                    | ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน<br>ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง ๆ                                                                                                                    | ทุกวัน   | รอง สวป.     |
|                    |                                     | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวร<br>สอบสวน<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง                                                                                                                                                  | ๒๕<br>(สูงมาก)  | ๓. เสริมสร้างการ<br>ควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗                                                                                                     | ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ<br>เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ<br>หา แนวทางแก้ไขต่อไป                                                                                                   | ทุกวัน   | รอง สวป.     |
|                    |                                     | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ<br>นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการ<br>ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม<br>ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต<br>หรือไม่<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว<br>คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง | ๑๒<br>(ปานกลาง) | ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ<br>ติดตามและควบคุมการ<br>ทุจริต ประจำสถาน                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                            | ทุกวัน   | รอง สวป.     |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่       | กระบวนการ/งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                          | Risk Score     | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                                           | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| งานสอบสวน |                                   |                                                                                                                                                                                                                          |                |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                             |          |              |
| ๑         | การอำนวย<br>ความยุติธรรม<br>ในคดี | การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร<br>- มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อน<br>ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา                                                                                                                       | ๒๕<br>(สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br><br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน<br>การ ปฏิบัติ หน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน<br>ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง สวป.     |
|           |                                   | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ<br>พงส.<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ<br>อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับใน<br>การให้บริการ<br>- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง<br>เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ<br>ปล่อยตัวชั่วคราว | ๒๕<br>(สูงมาก) |                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน<br>ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง                                                                                                                      | ทุกวัน   | รอง สวป.     |

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

| ที่       | กระบวนงาน/งาน                                                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                     | Risk Score     | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                             | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| งานสืบสวน |                                                                |                                                                                                                                                                                                                     |                |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                           |          |              |
| ๑         | กระบวนงาน<br>การจับกุม<br>ผู้กระทำ<br>ความผิดตาม<br>กฎหมายอาญา | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม<br>หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้ง<br>สิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับ<br>ทราบถึงสิทธิตามที่<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง | ๒๕<br>(สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br><br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน<br>การ ปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน<br>ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง สวป.     |
|           |                                                                | ลงบันทึกการจับกุม<br>- เรียกทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ<br>การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี                                                                                                              | ๒๐<br>(สูง)    |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                           |          |              |
|           |                                                                | นำส่งพนักงานสอบสวน<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก<br>ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                                                                                                                          | ๒๐<br>(สูง)    |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                           |          |              |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่      | กระบวนงาน/งาน                                                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                    | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                       | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|----------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| งานจราจร |                                                                 |                                                                                                                    |             |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                            |          |              |
| ๑        | กระบวนงาน<br>การจับกุม<br>ผู้กระทำ<br>ความผิดตาม<br>กฎหมายจราจร | ตรวจพบการกระทำ ความผิด<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง | ๒๐<br>(สูง) | ๑.อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน<br>ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง สวป.     |
|          |                                                                 | ออกใบสั่ง<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง              | ๒๐<br>(สูง) | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน<br>การ ปฏิบัติ หน้าที่                                                                                                | ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน<br>ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง ๆ                                                                                                                   |          |              |

**อนุมัติ**

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้วประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(เอกราช ศะศิณิล)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

