



สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
Integrity and Transparency Assessment : ITA



2026

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นั้น สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและมาตรการ เพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยแยกการดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

1. สายงานอำนวยการ
2. สายงานป้องกันปราบปราม
3. สายงานจราจร
4. สายงานสอบสวน
5. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมถ่ายภาพประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงแล้วติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

พันตำรวจตรี



(บุญเลิศ สังข์ชุม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1.งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ได้บังคับบัญชาของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	ปานกลาง	๑.พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	๑. พบว่าการพิจารณาเลื่อน ขั้น เงินเดือนมีความโปร่งใส ขึ้นและยังไม่ พบเรื่องทุจริต อย่างเป็นทางการ แต่ ควร ติดตามอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ ทุกคนรับทราบ และให้คำมั่นว่าจะ ปฏิบัติ หน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ อย่าง เคร่งครัด และ ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดกฎ ศีลธรรมเป็นหลักประจำ ใจ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การ ดำเนินชีวิต ทั้งเรื่อง เศรษฐกิจและ ครอบครัว รับ แจ้งว่าไม่มีปัญหาแต่ อย่างใด
การจัดการเรื่อง ร้องเรียน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ จาก ผู้ถูกร้องเรียนโดยให้ เรื่องเงียบไป ไม่ติดตามหรือ ตรวจสอบให้ ละเอียด - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ต่ำ	๒.พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว อบรม ชี้แจง กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ และกำชับตรวจสอบ เอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ	๒. จากการตรวจสอบ เอกสารการ จัดซื้อจัดจ้าง ไม่ พบการทุจริต แต่ อย่างใด การแจกจ่าย พัสดุสิ่งของ หลวง แจกจ่ายให้อย่างเท่า เทียม ตามที่เจ้าหน้าที่ทำ เรื่องขอเบิกตาม ขั้นตอน
การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานที่ เบิกจ่ายให้	ปานกลาง	๓. เผยแพร่การประกาศจัดซื้อ จัดจ้างบน เว็บไซต์ของสถานีอยู่เสมอ ๔. ออกคำสั่ง หมาย ให้ ผู้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา	๓. การจัดการเรื่อง ร้องเรียน มีการ ตรวจสอบ อย่างเคร่งครัด พบปัญหา บางประการเกี่ยวกับ ระยะเวลาในการ ตรวจสอบ จึงมีการแก้ไขด้วยการเพิ่ม คณะกรรมการ และกำหนด กรอบ เวลาให้ชัดเจนขึ้น
กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอ เบิก ถ้า ต้อง การ มาก จะ เรียกรับ ผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก	ปานกลาง	๕. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา เลื่อน ขั้นเงินเดือน ในรูปแบบ กรรมการ และเปิดเผยหลังการ พิจารณาให้ทราบ ๖ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานพัสดุ การควบคุมดูแลการเบิกจ่ายมีหลักฐาน ถูกต้องตาม ระเบียบ,มีหลักฐานในการ ควบคุม เบิกจ่ายอ้างอิง ตรวจสอบได้ ๗.กำชับตรวจสอบตามช่องทาง รับแจ้งเรื่อง การทุจริตของหน่วย อยู่เสมอ	
กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ ผลประโยชน์ - มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ การเพื่อแลกกับผลประโยชน์อื่นใด - ตรวจรายงานเท็จเอื้อ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์ผู้ประกอบการ	ปานกลาง		



1.งานอำนวยการ

พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอำนวยการให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมเผยแพร่ โปสเตอร์ No Gift Policy ประจำ สภ.บางแก้ว



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลบางแก้ว
เรื่อง เจตนาไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

1.งานอำนวยการ

สภ.บางแก้ว จัดทำคำสั่ง ๑๒๑๒ และคำสั่งพิจารณาขึ้นเงินเดือน



1.งานอำนวยการ

สภ.บางแก้ว จัดทำคำสั่งการตรวจเช็คทรัพย์สินและอาวุธปืนของทางราชการทุกเดือน





2. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การใช้อำนาจหน้าที่ใน การป้องกันปราบปราม อาชญากรรม - มีการเรียกรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการดูแลความ ปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๑. พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)	การป้องกันปราบปราม อาชญากรรม การจับกุม ตัวผู้กระทำความผิดทางอาญา ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ และตาม ข้อสั่งการของ ผู้บังคับบัญชา อย่าง เคร่งครัด นำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีตาม กฎหมาย หลีกเลี่ยงการรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด และ พบว่ากล้องบันทึกติดตัว ขณะปฏิบัติหน้าที่ ช่วยลดปัญหาการเรียกรับ สินบนอย่างเห็นได้ชัด และยังไม่มีพบการ ร้องเรียนเพิ่มเติมแต่ อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือหนังสือ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุก นายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การ พนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลาง ยา เสพติด	ปานกลาง	๒.พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติ และตรวจสอบกล้องติดตัว ขณะปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น	
การบันทึกจับกุมและ นำส่ง พนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการ ต่อรอง หา ผลประโยชน์ ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่ นำส่ง ตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหา ให้รับโทษที่น้อยลง	ปานกลาง	๓. นำเทคโนโลยีมาช่วยเหลือเช่นกล้องติดตัว แอปพลิเคชันติดตามทำงาน ของเจ้าหน้าที่ ได้ตลอด ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ได้บังคับบัญชา	
การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรอง ไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ	๕.ตรวจสอบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการทุจริต ตามช่องทางหน่วยโดย ตลอดและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	

2. สายงานป้องกันปราบปราม

พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมเผยแพร่ โปรเตอร์ No Gift Policy ประจำ สภ.บางแก้ว



พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ได้อบรมกำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติด ตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่

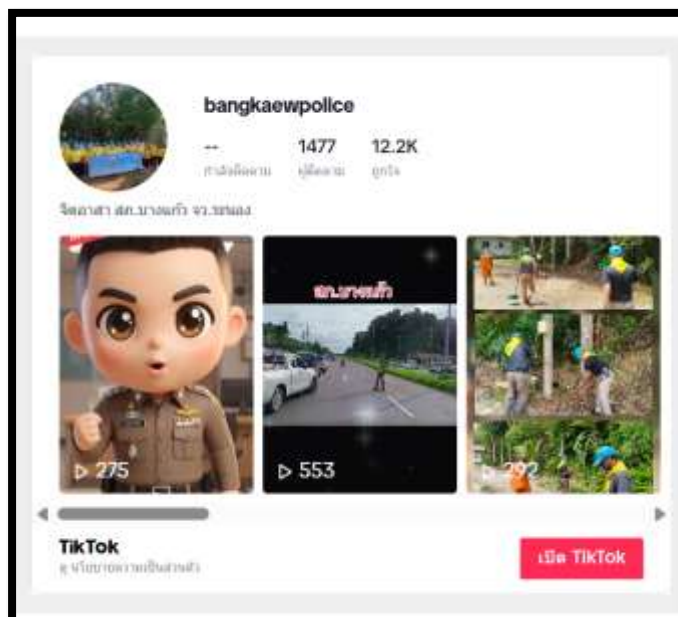
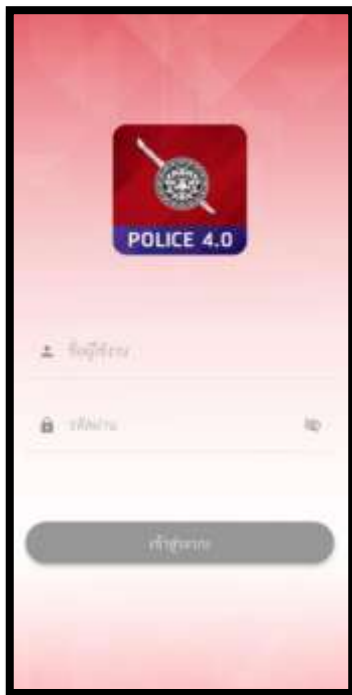
กล้องติดตัว





2. สายงานป้องกันปราบปราม

เผยแพร่แนวทางขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามโดยนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ ในการทำงาน เช่น กล้อง และ แอปพลิเคชัน police 4.0 เพื่อที่เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน และประชาสัมพันธ์ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์การพัฒนา ผ่าน สื่อออนไลน์





3. สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายจราจร การตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับของขวัญ หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	สูง	๑.พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่จราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัน หรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐานการออก ใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่ ๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริตและกรณีพบ ปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	หากพบการกระทำความผิด ดำเนินการออกใบสั่ง เป็นไปตามขั้นตอนปรับ เป็นพินัย ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์แต่อย่างใด และพบว่ากล้องติดตัวช่วยลดปัญหาการเรียกรับ ผลประโยชน์อย่างเห็นได้ ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด เจ้าหน้าที่ทุกคนาย รับทราบและพร้อมนำไป ปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
การออกใบสั่ง - เรียกรับเงินกับการไม่ออก ใบสั่ง	ต่ำ		

3. สายงานจราจร

พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจราจรให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมเผยแพร่ โปรเตอร์ No Gift Policy ประจำ สภ.บางแก้ว





4. สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร - มีการเรียกรับของขวัญ หรือผลประโยชน์บิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	ต่ำ	๑.พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของ กำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ถูกต้องตามระเบียบเช่น เกี่ยวกับการร้อง	การทำสำนวนคดี ฯ ดำเนินการไปตามระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ยังไม่พบการร้องเรียน เกี่ยวกับการเรียกรับ ผลประโยชน์ แต่อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือ หนังสือ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต
การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับ ในการบริการ	ต่ำ	ทุกซ์ กล่าวโทษ การลงสารระบบ รวมถึงการลงประจำวัน เกี่ยวกับคดีและแจ้งความ คืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็น ระยะเวลาอย่างเคร่งครัดตาม ระเบียบกำหนด และให้ใช้ ความรอบคอบในการรวบรวม พยานหลักฐานให้ครบเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๔.จัดให้มีการติดประกาศ ขั้นตอนการปฏิบัติของงาน สอบสวนและขั้นตอนการ ประกันตัว รวมถึงกฎระเบียบ อื่นๆที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัด เข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอน กฎหมายแบบครบถ้วน ใน ห้อง ONE STOP SERVICES ๕.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ ๕.ติดตามปัญหาข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริตทุกช่องทาง และกรณีพบปัญหาให้ดำเนิน นำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไปอย่างรวดเร็ว	

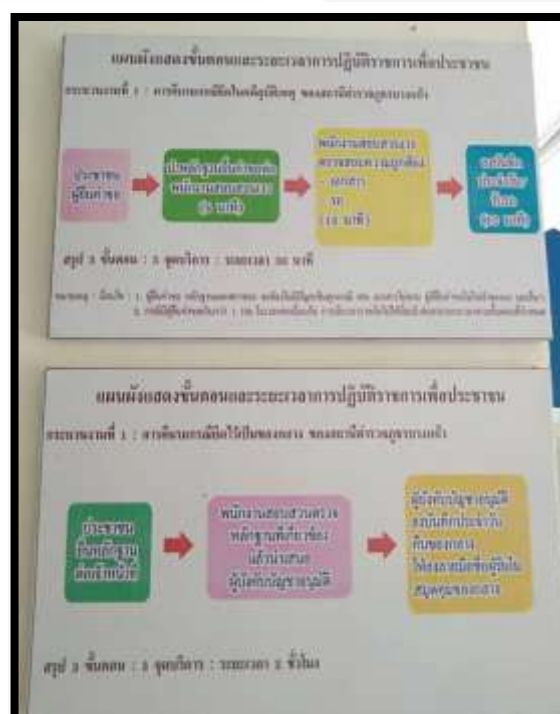
4. สายงานสอบสวน

พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมเผยแพร่ โปรเตอร์ No Gift Policy ประจำ สภ.บางแก้ว และอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่และ ได้กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ถูกต้องตามระเบียบ เช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลงสารบบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหาย ทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัด



4. สายงานสอบสวน

จัดทำป้ายพันธะสัญญากับประชาชน ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว พร้อมแผนผังอาคารที่ทำการ ณ จุดบริการประชาชน ONE STOP SERVICE และได้เผยแพร่พันธะสัญญากับประชาชน บนเว็บไซต์ รวมทั้งแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ





5. สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ - มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น	ปานกลาง	๑.พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของ กำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)	การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมายต่อผู้กระทำผิด ได้กระทำไปตามอำนาจหน้าที่ นำส่งพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีตาม กฎหมาย มิได้มีการเรียกรับผลประโยชน์ แต่อย่างใด
การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับ โทษน้อยลง	ปานกลาง	๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่	จากการตรวจสอบไม่ พบการร้องเรียนเกี่ยวกับ การเรียกรับผลประโยชน์ แต่อย่างใดทั้งทางสื่อ ออนไลน์และหนังสือ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุก นาย รับทราบ และพร้อม นำไปปฏิบัติ และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกผลประโยชน์ เพื่อจะช่วยเหลือพวดยุคกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	ต่ำ	๓.นำเทคโนโลยีมาช่วยการ ปฏิบัติหน้าที่เช่น กล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึงเทคโนโลยีอื่นๆที่ใช้ติดตามตัว ขณะปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา ๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริตและกรณีพบ ปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป	

5. สายงานสืบสวน

พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสืบสวนให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมเผยแพร่ โปรเตอร์ No Gift Policy ประจำ สภ.บางแก้ว



พ.ต.ต.บุญเลิศ สังข์ชุม สว.สภ.บางแก้ว ได้ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่

